

労働政策審議会 雇用環境・均等分科会（第67回）	資料 3
令和 6 年 1 月 30 日	

令和 6 年度予算案の概要（雇用環境・均等局）

令和 6 年 1 月 30 日

厚生労働省 雇用環境・均等局

令和6年度 雇用環境・均等局 予算案の概要

(単位：千円)

区分	令和5年度 予算額①	令和6年度 予算案②	増減額 (②-①)	対前年比 ②/①
一 般 会 計	415,086	526,812	111,726	126.9%
義務的経費	193,174	190,538	▲ 2,636	98.6%
裁量的経費	221,912	336,274	114,362	151.5%
労働保険特別会計	112,871,669	148,296,909	35,425,240	131.4%
労災勘定	4,670,803	4,919,302	248,499	105.3%
雇用勘定	108,200,866	143,377,607	35,176,741	132.5%
総 計	113,286,755	148,823,721	35,536,966	131.4%

令和6年度 厚生労働省予算案における重点事項（ポイント）

計数は令和6年度予算案、（ ）内は令和5年度当初予算額

構造的人手不足に対応した労働市場改革の推進と多様な人材の活躍促進

最低賃金・賃金の引上げに向けた支援、非正規雇用労働者の処遇改善等

家計所得の増大を図るため、最低賃金や賃金の引上げに向けた中小企業・小規模事業者の生産性向上の取組への支援や、非正規雇用労働者等の処遇改善等を行う。

○最低賃金・賃金の引上げに向けた中小・小規模企業等支援、非正規雇用労働者の正規化促進、雇用形態に関わらない公正な待遇の確保

1,436億円(1,183億円)

うち雇用環境・均等局分 1,124億円 (853億円)

リ・スキリング、労働移動の円滑化等の推進

労働者が主体的にリ・スキリングを行い、自らの選択で労働移動できるよう支援を行うとともに、人材確保の支援を行うことにより、「リ・スキリングによる能力の向上」、「個々の企業の実態に応じた職務給の導入」、「労働移動の円滑化」を推進する。

○リ・スキリングによる能力向上支援 1,468億円 (1,379億円)

○個々の企業の実態に応じた職務給の導入 0.6億円

○成長分野等への労働移動の円滑化、人材確保の支援 619億円 (614億円)

多様な人材の活躍と魅力ある職場づくり

全ての人々が、どのような状況にあっても、個々の希望に応じた多様な働き方を選択でき、能力を活かして活躍できる環境の整備・支援を行う。

○フリーランスの就業環境の整備 5.3億円(3.8億円)

うち雇用環境・均等局分 2.1億円 (0.8億円)

○「多様な正社員」制度の普及促進、ワーク・ライフ・バランスの促進
158億円(141億円)

うち雇用環境・均等局分 40億円 (20億円)

○ハラスメント防止対策、働く方の相談支援の充実、働く環境改善等支援
122億円(113億円)

うち雇用環境・均等局分 43億円 (42億円)

○仕事と育児・介護の両立支援 249億円 (162億円)

うち雇用環境・均等局分 207億円 (122億円)

○多様な人材の就労・社会参加の促進 940億円 (945億円)

うち雇用環境・均等局分 0.7億円 (0.4億円)

○就職氷河期世代、多様な課題を抱える若年者・新規学卒者の支援
716億円 (738億円)

女性の活躍促進に向けた施策 2,999億円 (再掲)

女性が働きながら健康でいられるための施策を推進し、女性の活躍促進に向けた環境整備を行う。

うち雇用環境・均等局分 1,330億円 (再掲)

令和6年度 雇用環境・均等局 予算案のポイント

最低賃金・賃金の引上げに向けた支援、非正規雇用労働者の処遇改善等

○最低賃金・賃金の引上げに向けた中小・小規模企業等支援、非正規雇用労働者の正規化促進、雇用形態に関わらない公正な待遇の確保 1,124億円(853億円)

- キャリアアップ助成金による非正規雇用労働者の正社員化促進等及び「年収の壁」への対応に向けた支援 1,101億円(827億円)
- 同一労働同一賃金の遵守の徹底 23億円(26億円)
 - <主な事業>
 - ・中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業 16億円(18億円)
 - ・パートタイム・有期雇用労働者均衡待遇推進事業 7.1億円(7.5億円)

多様な人材の活躍と魅力ある職場づくり

○フリーランスの就業環境の整備 2.1億円(82百万円)

- フリーランス・事業者間取引適正化等法の周知啓発、同法の執行体制や相談体制の充実 2.1億円(82百万円)
 - <主な事業>
 - ・フリーランス・事業者間取引適正化等法の円滑な施行 1.5億円(4百万円)
 - ・フリーランスに対する相談支援等の環境整備事業 67百万円(78百万円)

○「多様な正社員」制度の普及促進、ワーク・ライフ・バランスの促進 40億円(20億円)

- 「多様な正社員」制度に係る導入支援等の実施 30億円(8.8億円)
 - <主な事業>
 - ・「多様な正社員」制度導入支援等事業 54百万円(61百万円)
 - ・キャリアアップ助成金(正社員化コース(多様な正社員部分)) 29億円(8.2億円)

➤ 適正な労務管理下におけるテレワークの推進 3.6億円(3.7億円)

- <主な事業>
 - ・テレワーク・ワンストップ・サポート事業 1.2億円(1.2億円)
 - ・人材確保等支援助成金(テレワークコース) 2.2億円(2.3億円)

➤ 勤務間インターバル制度導入促進のための支援の実施 1.3億円(68百万円)

➤ 年次有給休暇の取得促進に向けた働き方等の見直し及び選択的週休3日制の普及促進のための支援等の実施 4.4億円(4.6億円)

- <主な事業>
 - ・年次有給休暇の取得促進等に向けた働き方・休み方の見直しの推進 1.5億円(1.5億円)
 - ・長時間労働の抑制と選択的週休3日制度等の普及促進に向けた支援 1.5億円(1.5億円)
 - ・不妊治療を受けやすい休暇制度等環境整備事業 40百万円(40百万円)
 - ・両立支援等助成金(不妊治療両立支援コース) 93百万円(1.2億円)

○ハラスメント防止対策、働く方の相談支援の充実、働く環境改善等支援 43億円(42億円)

➤ 相談支援を含む総合的なハラスメント防止対策の推進 38億円(37億円)

- <主な事業>
 - ・総合的ハラスメント防止対策事業 6.7億円(6.4億円)
 - ・個別労働紛争対策事業 31億円(31億円)

➤ 働く人のワークエンゲージメントの向上に向けた支援 37百万円(19百万円)

➤ 民間企業における女性活躍促進のための支援等 4.3億円(4.6億円)

- <主な事業>
 - ・民間企業における女性活躍促進事業 1.9億円(2.3億円)
 - ・女性の活躍推進及び両立支援に関する総合的情報提供事業 1.8億円(1.8億円)
 - ・母性健康管理等推進支援事業 64百万円(55百万円)

令和6年度 雇用環境・均等局 予算案のポイント

○仕事と育児・介護の両立支援 207億円（122億円）

- 仕事と育児・介護の両立支援のため、業務代替整備・柔軟な働き方の導入等も含めた支援の拡充 184億円（103億円）

<主な事業>

- ・両立支援等助成金(出生時両立支援コース、育児休業等支援コース、育休中等業務代替支援コース、選べる働き方制度支援コース、介護離職防止支援コース) 181億円(100億円)
- ・中小企業育児・介護休業等推進支援等事業 3.4億円(3.0億円)

- 企業向けシンポジウムの開催等による男性の育児休業取得促進の普及啓発 1.3億円（1.3億円）

○多様な人材の就労・社会参加の促進 66百万円（43百万円）

- 多様な働き方・多様な雇用機会の創出のための労働者協同組合の活用促進 62百万円（40百万円）

女性の活躍促進に向けた施策 1,330億円（再掲）

- 女性が健康に働き続けるための支援：母性健康管理・生理休暇等に関する周知・啓発

<主な事業>

- ・母性健康管理等推進支援事業 64百万円

- 多様で柔軟な働き方の推進：長時間労働慣行の是正、「多様な正社員」制度の普及促進など働き方等の見直し支援等

<主な事業>

- ・長時間労働の抑制と選択的週休3日制度等の普及促進に向けた支援 1.5億円
- ・「多様な正社員」制度導入支援等事業 54百万円

- ・勤務間インターバル制度導入促進のための広報事業 1.3億円
- ・年次有給休暇の取得促進等に向けた働き方・休み方の見直しの推進 1.5億円
- ・両立支援等助成金(不妊治療両立支援コース) 93百万円
- ・不妊治療を受けやすい休暇制度等環境整備事業 40百万円
- ・テレワーク・ワンストップ・サポート事業 1.2億円
- ・人材確保等支援助成金(テレワークコース) 2.2億円

- 仕事と育児・介護の両立支援：業務代替整備・柔軟な働き方導入も含めた支援の拡充、男性の育休取得促進

<主な事業>

- ・両立支援等助成金(出生時両立支援コース、育児休業等支援コース、育休中等業務代替支援コース、選べる働き方制度支援コース、介護離職防止支援コース) 181億円
- ・中小企業育児・介護休業等推進支援等事業 3.4億円
- ・男性の育児休業取得促進事業 1.3億円

- 非正規雇用労働者の正規化・処遇改善：キャリアアップ助成金・「年収の壁・支援強化パッケージ」による支援、同一労働同一賃金の遵守の徹底

<主な事業>

- ・キャリアアップ助成金による非正規雇用労働者の正社員化促進等及び「年収の壁」への対応に向けた支援 1,101億円
- ・中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業 16億円
- ・パートタイム・有期雇用労働者均衡待遇推進事業 7.1億円

- 女性の活躍促進に向けた職場環境の整備：総合的なハラスメント防止対策の推進、民間企業における女性活躍促進のための支援等

<主な事業>

- ・総合的ハラスメント防止対策事業 6.7億円
- ・民間企業における女性活躍促進事業 1.9億円
- ・女性の活躍推進及び両立支援に関する総合的情報提供事業 1.8億円