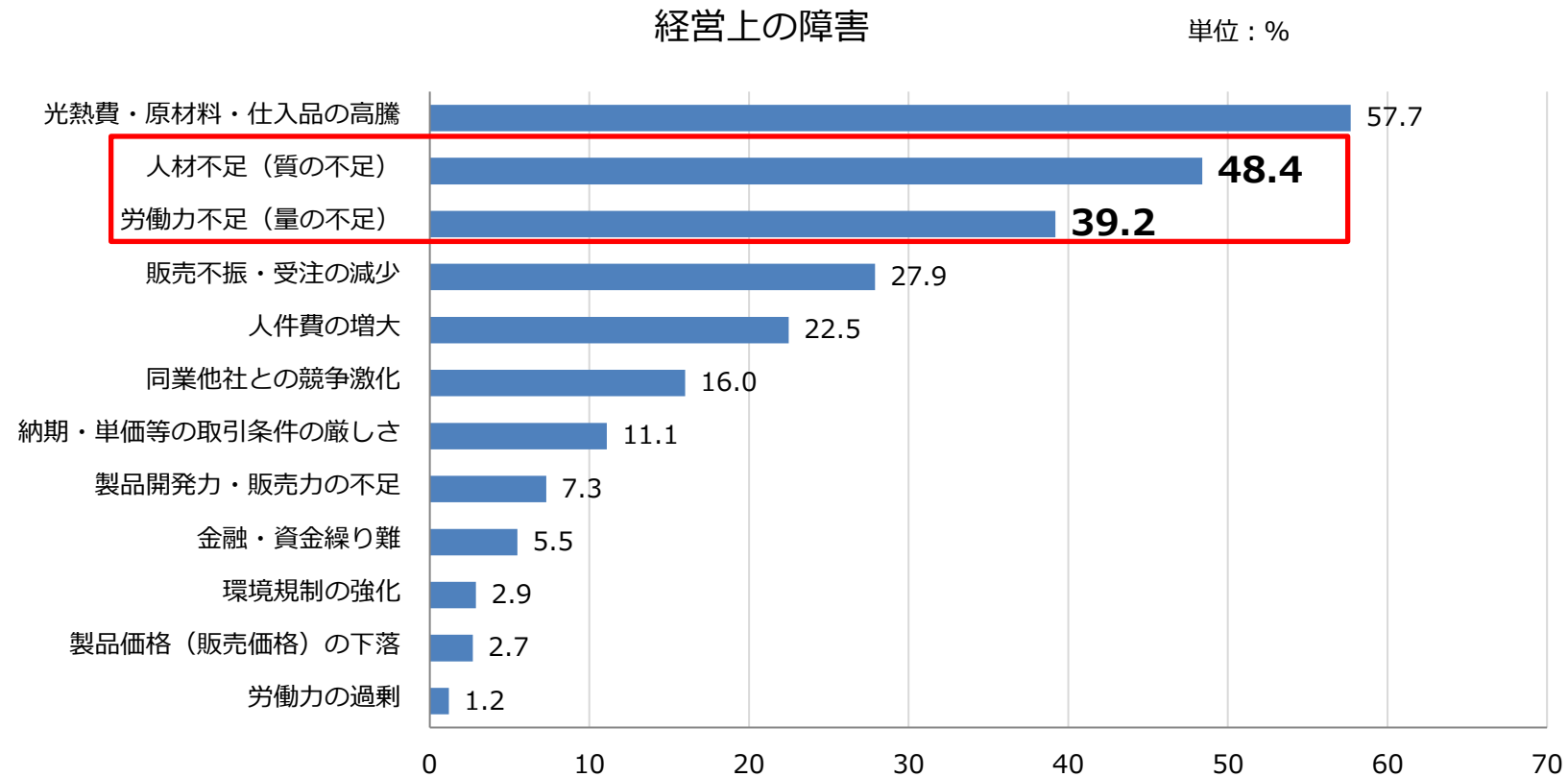

中小・小規模事業者の経営課題と健康増進への 活動及び「一般健康診断」の項目に関する考え

2024.5.10

1. 中小・小規模事業者における人手不足・人材確保の問題

「経営上の障害」について調査したところ、「人材不足（質の不足）」（48.4%）、「労働力不足（量の不足）」（39.2%）の割合は高く、これらの項目はここ数年上位を占めている。（中小企業労働事情実態調査〔令和5年度〕）



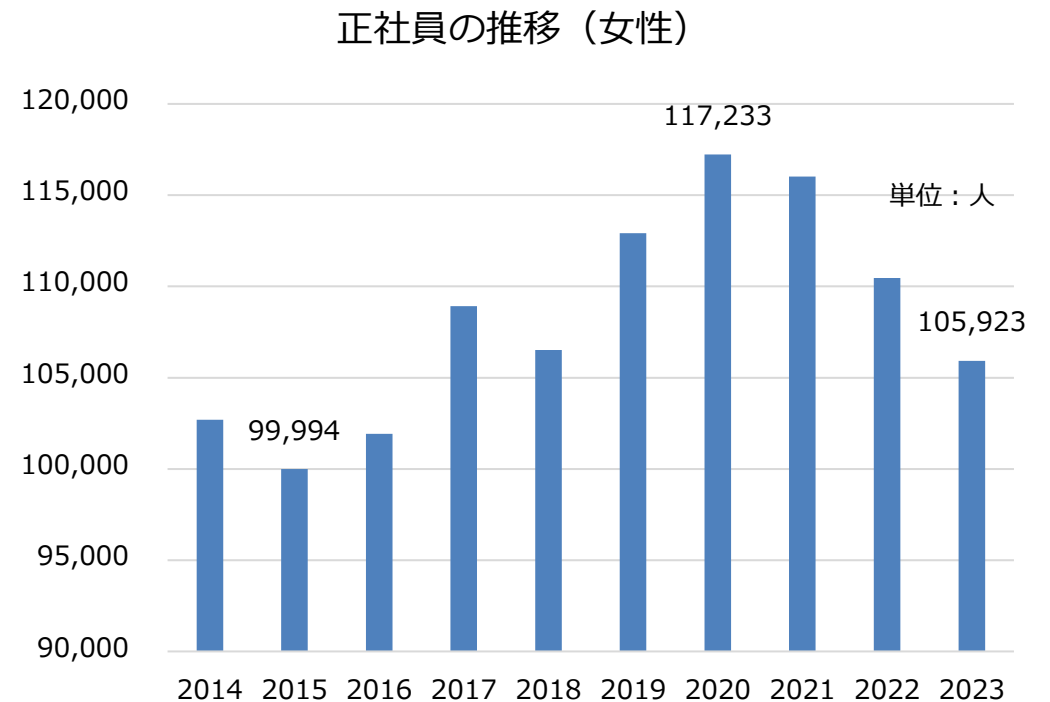
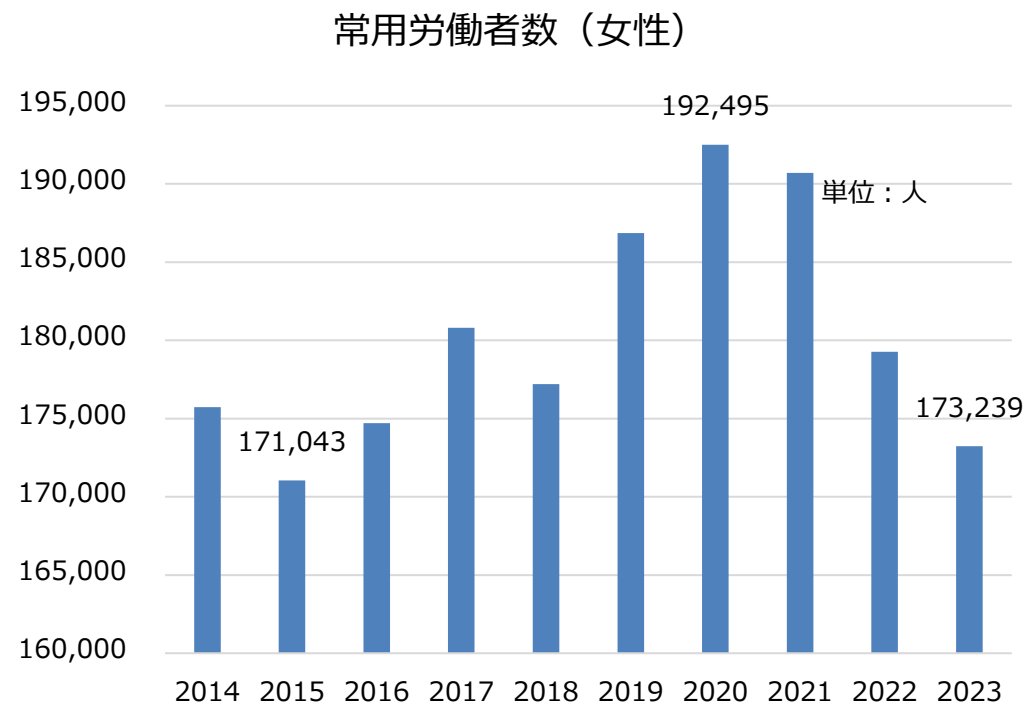
1. 中小・小規模事業者における人手不足・人材確保の問題

人手不足・人材確保に苦慮する事業者から多くのコメントが寄せられている (中小企業月次景況調査 (中小企業団体中央会))

- 中小企業にとって慢性的な課題として人手不足がある。とりわけ建設業やサービス業等の業界を中心に人手不足が強い (宮城県/機械金属)
- 若年層(Z世代)の退職については、問題点の分析を含め今後の課題 (福島県/電気通信工業)
- 人手不足により閉店しなければならない事が発生している (京都府/パン・菓子製造業)
- 人手不足(特に熟練工)により、納期を間に合わせるのが大変困難 (沖縄県/繊維製品製造業)
- 生産が追いつかず、断るケースも散見 (同上)

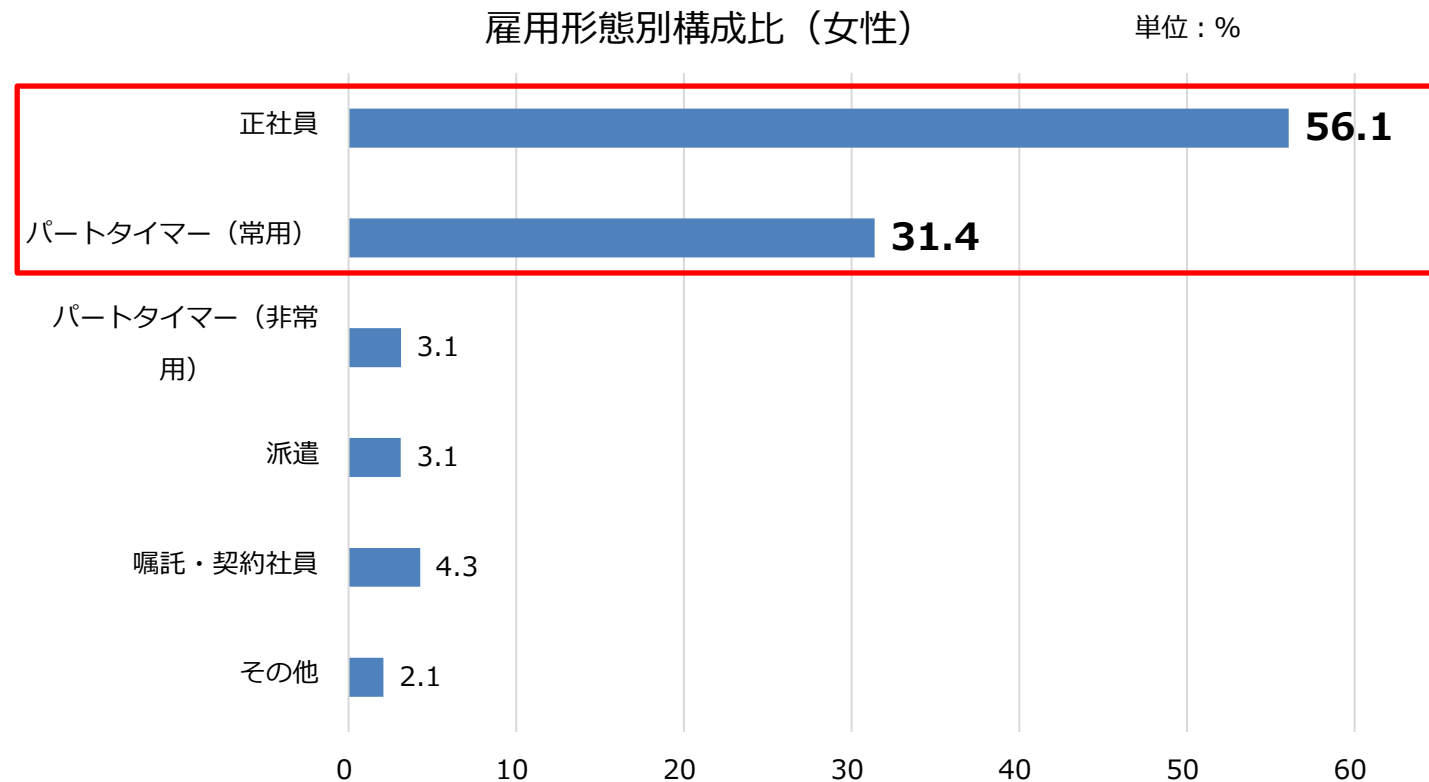
2. 中小・小規模事業者における女性就業率の現状

(中小企業労働事情実態調査)



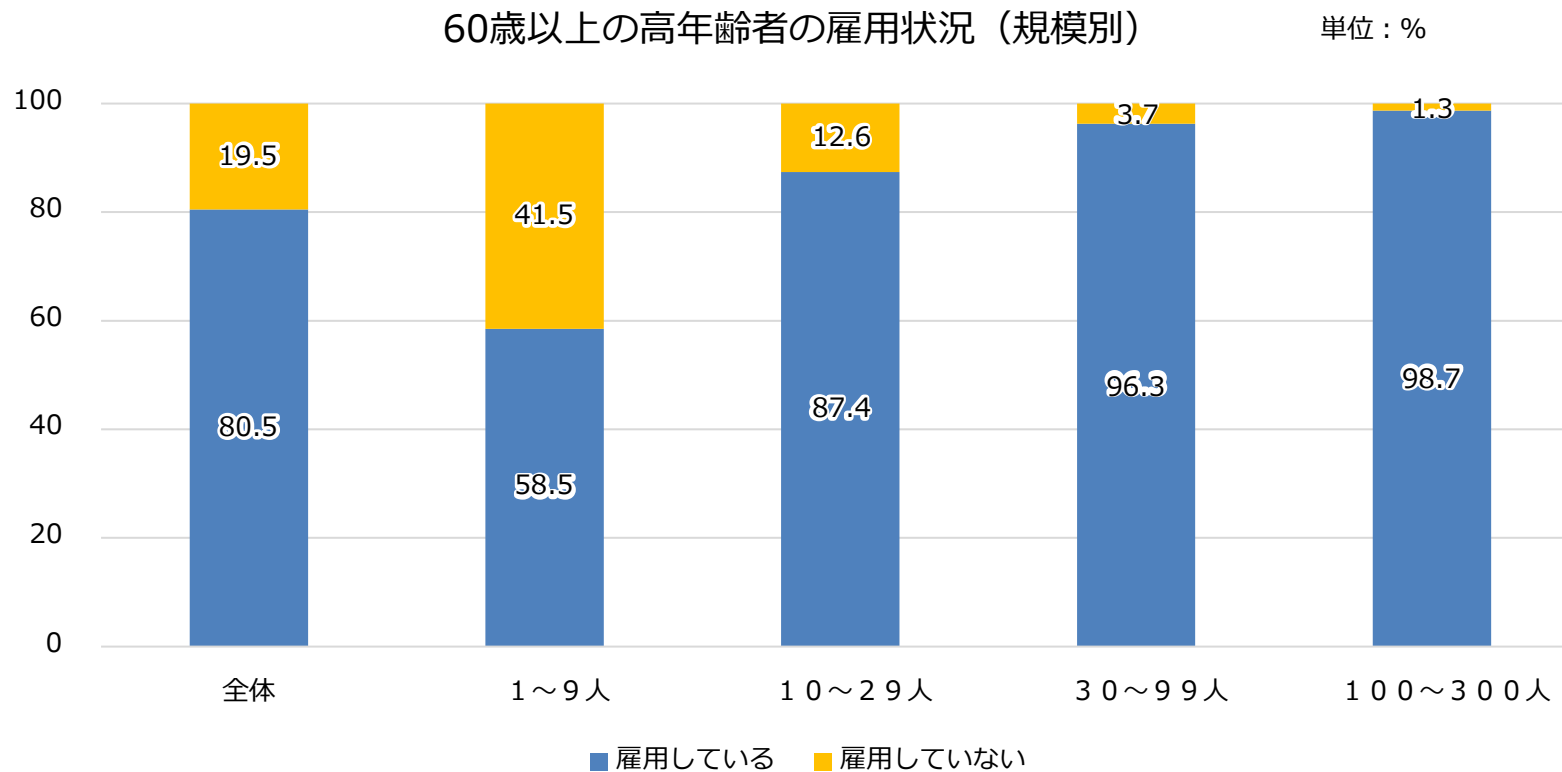
2. 中小・小規模事業者における女性就業率の現状

女性従業員を雇用形態別にみると、「正社員」（56.1%）が5割強。次いで「パートタイマー（常用）」（31.4%）の割合が高い。（中小企業労働事情実態調査〔令和5年度〕）



3. 中小・小規模事業者における高齢者雇用の現状

60歳以上の高年齢者の雇用状況を見ると、全体で「雇用している」が80.5%となっている。「雇用している」と回答した事業所を規模別にみると、規模が大きいほど高年齢者の雇用率は高い。（中小企業労働事情実態調査〔令和2年度〕）



4. 中小企業組合が実施している健康増進支援の取組み

のみ商業協同組合（石川県）

◎ポイントカードを地域の健康づくりに活用

- ・ 能美市と平成26年6月に「安心安全に関する協定」を締結
- ・ 「健康づくり」の観点からポイントカードの新たな付加サービスを展開
- ・ 公的健康診断の受診者にポイント引換券を交付し、外出機会を増やす狙いで能美市内の3か所の温浴施設の利用者に来店ポイントを加算
- ・ 健康づくりをサポートするとともに来店のきっかけづくり
- ・ 最近買い物に来なくなった者の安否確認に

4. 中小企業組合が実施している健康増進支援の取組み

協業組合徳島印刷センター

平成18年：徳島県の「健康とくしま応援団」に登録
スローガン：「社員の健康＝会社の健康」

平成22年：敷地内全面禁煙を実現

平成24年：「くるみんマーク」を取得

平成26年：定期健診、がん検診、健康指導、
受診率100%を達成

以降、実施項目を追加

4. 中小企業組合が実施している健康増進支援の取組み

健軍商店街振興組合（熊本県）

◎地域における自己健康管理を推進

平成21年：医商連携プロジェクトを立ち上げ

健康づくりの拠点として「よって館ね」を開設

- ・ 血圧や体脂肪の測定
- ・ 健康、栄養相談
- ・ 健康関連商品の展示
- ・ 健康・福祉・子育て等の情報提供
- ・ 健康便利グッズのリユース（再利用）
- ・ 健康関連の書籍の貸出し など

4. 中小企業組合が実施したコロナ対応、集団職域接種（大阪府中小企業団体中央会）

組合名＜実施日順＞	期間	場所	人数	3回目実施
大阪広域生コンクリート協同組合	R3.6/26～8/25 (土日のみ)	組合事務所	1,770名 対象: 役員、従業員及び家族、関連会社等	R4.3/6、13 (日のみ)
大阪管工機材商業協同組合	R3.8/30～10/4	組合員企業	1,020名 対象: 役員、従業員及び家族、賛助会員、展示会出展社等	R4.4/14～19
協同組合関西ファッション連合	R3.9/3～10/29	大阪市内ホテル	3,800名 対象: 役員、従業員及び家族、関連会社等	R4.4月中旬頃

＜大阪広域生コンクリート協同組合HPより一部抜粋＞



5. 中央会が実施している健康増進支援の取組み（兵庫県中小企業団体中央会）

健康経営認定支援セミナーの開催

- 健康経営の考え方や認定申請書作成のポイントなどについてのセミナーを令和6年5月～7月に3回開催予定
- 従業員の健康保持・増進に取り組み、従業員の活力向上や生産性の向上等の組織の活性化をもたらす
⇒ 結果的に業績向上や組織としての価値向上へ繋がることが期待される

<セミナー内容>

1. 企業を取り巻く環境、健康経営とは?
2. 健康経営優良法人認定制度
3. 治療と仕事の両立支援
4. 健康経営の好事例

健康経営認定支援セミナー
「健康経営が会社を変える！」
～会社の成長を支える従業員と家族の健康～

企業が経営理念に基づき、従業員の健康保持・増進に取り組むことは、従業員の活力向上や生産性の向上等の組織の活性化をもたらす、結果的に業績向上や組織としての価値向上へ繋がることが期待されます！

- 健康経営については聞いた事あるけど、何から取り掛かたらいいのかわからない？
 - 健康経営は「人手不足」「メンタルヘルス」「ハラスメント」の対策に有効と聞きましたが、何故？
 - 健康経営認定を目指したいけど...どこまで何を検討すればいいのだろうか？
- 健康経営の考え方や認定申請書作成のポイントなどについてご説明いたします！

◀セミナー内容▶

1. 企業を取り巻く環境、健康経営とは？
2. 健康経営優良法人認定制度
3. 治療と仕事の両立支援
4. 健康経営の好事例

【講師紹介】
 東京海上日動火災保険(株)
 兵庫本部マーケット開発室
 課長代理 古賀 裕哉
 健康経営支援以外にも、企業のリスクマネジメント体制構築、経営課題解決に関する提案を多数行っています。



日時	①2024年5月14日(火) 14:00～15:20 (入室13:50) ②2024年6月 5日(水) 14:00～15:20 (入室13:50) ③2024年7月 4日(木) 14:00～15:20 (入室13:50) ※各回とも内容は同じです。
場所	①②③ 全ての日程ともオンライン (Zoom) 開催のみ ZoomのID・PWは開催1週間ほど前に申込アドレスに送信いたします
対象	兵庫県中小企業団体中央会の会員の皆さま
参加費	無料
申込方法	本紙裏面の受付QRコードまたはFAXにてお申込み下さい
申込〆切	①2024年5月 9日(木) ②2024年5月31日(金) ③2024年7月 1日(月)
お問合せ	兵庫県中小企業団体中央会 (担当: 内田) TEL 078-331-2045
主催	兵庫県中小企業団体中央会・東京海上日動火災保険(株)

裏面：申込みフォーム

6. 中小企業の実態を踏まえた健康診断に対する意見

- 336万中小企業者(うち従業員20人以下85%)の現下最大の経営課題：構造的な人手不足
- 女性、高齢者等多様な人材の活用：労働者の安全と衛生の確保の医学データ、科学的検証
- 労働安全衛生法の「一般健診制度」の制度目的：業務に起因する一般に広く存在する発症の防止、疾病の悪化防止（業務関連疾患の防止）
- 「一般健康診断」の検査項目の追加：企業規模を問わず全ての事業者には罰則付きで実施義務が課され、勤務時間中に受診する費用は追加費用含めて事業者がコスト負担、事業者への結果通知・保管や健康情報の管理、時短や作業転換などの就業上の適切な措置対応等の業務
- ◎ 「一般健康診断」の検査項目は、事業者が対応をとるべき**必要最小限の項目に限定**して実施
- ◎ 女性特有の疾病の配慮は、安衛法の「一般健康診断」と別の有効な取組との組合せで推進
- ◎ 「一般健康診断」の検査項目の**追加は、極めて慎重な対応**を求める

全国中小企業団体中央会の組織概要

中小企業者
(中央会加入組合の所属員数 約224.2万者)

組織率62.8%

都道府県中小企業団体中央会(47)
(指導員800人、職員110人)

会員数

事業協同組合	26,975組合等
事業協同小組合	19,250組合
信用協同組合	3組合
企業組合	101組合
商工組合	822組合
協業組合	879組合
商店街振興組合	462組合
生活衛生同業組合	734組合
各組合の連合会	133組合
その他	415連合会
	4,176団体等

全国中小企業団体中央会

法人名：全国中小企業団体中央会

設立：昭和31年4月10日

代表者：会長 森 洋

所在地：東京都中央区新川1-26-19

全中・全味ビル

根拠法：中小企業等協同組合法

中小企業団体の組織に関する法律

会員数等：左記のとおり

(令和5年4月1日調べ)

会員数(賛助会員を除く) 427組合等

全国組合209 全国商工団体 52

都道府県中小企業団体中央会 47

その他 119